



UČENIČKI SERVIS

Trg Ruđera Boškovića 16, 33520 Slatina, telefon: (033) 551-449, šifra škole: 10-067-502, matični broj škole: 02469430, OIB: 71837781429, mail: ucenicki.servis.sl@gmail.com

EVIDENCIJSKI LIST POSLODAVCA

PUNI NAZIV POSLODAVCA: _____

SJEDIŠTE I ADRESA POSLODAVCA: _____

DJELATNOST POSLODAVCA: _____

OIB POSLODAVCA: _____

IBAN POSLODAVCA: _____

TELEFON/ MOBILTEL: _____

E-MAIL ZA DOSTAVU E-RAČUNA: _____

KONTAKT OSOBA: _____

UPUTNICA

kojom upućujemo učenika - učenicu

(ime i prezime učenika/ce)

da u Učeničkom servisu Srednje škole Marka Marulića Slatina, podigne radni ugovor za period rada tijekom školskih praznika od _____ do _____

(upisati datum početka i završetka rada radi uplate doprinosa u slučaju nesreće na radu: Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, članak 16, NN 80/13. i 137/13. te Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti - NN 1/11.

Kratak opis poslova koje će obavljati učenik/ca:

Broj radnih sati (dnevno – tjedno – mjesečno) _____ (malodobni učenici koji su navršili 15 godina života mogu raditi 8 sati dnevno odnosno 40 sati tjedno i to u vremenu od 06 – 20 sati. Zabranjen je rad maloljetnog redovitog učenika u razdoblju između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro).

Cijena sata (neto): _____

Potpisivanjem i ovjeravanjem ove Uputnice poslodavac prihvaća prava i obveze koje se nalaze na poledini Uputnice, te je odgovoran za dostavu realiziranog ugovora o povremenom radu redovitog učenika Učeničkom servisu, odnosno poništavanja istog u slučaju otkazivanja ugovora, sukladno uputama na poledini Uputnice. U suprotnom, Učenički servis zadržava pravo da poslodavcu za naredno razdoblje uskrati izdavanje ugovora. Suglasan/sna sam da se gore navedeni podaci smiju koristiti za potrebe Učeničkog servisa.

U _____, _____ 20____.

POTPIS I PEČAT ODGOVORNE OSOBE

(Ime i prezime ovlaštene osobe)

Izdavanje ugovora kao službenog dokumenta sa sobom nosi prava i obveze kako posrednika tako i poslodavca.

Izvadak iz Pravilnika o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem NN br. 28/2019:

Članak 12.

(1) O povremenom radu redovitog učenika sklapa se ugovor koji nosi naziv: »Ugovor o povremenom radu redovitog učenika« (u daljnjem tekstu: ugovor).

(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka sklapaju maloljetni redoviti učenik uz supotpis zakonskog zastupnika ili skrbnika i naručitelja posla, a uz posredovanje srednjoškolske ustanove.

(3) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka mora sadržavati broj pod kojim su srednjoškolske ustanove upisane u evidenciju ministarstva nadležnog za rad, ime i prezime učenika, datum i mjesto rođenja učenika, OIB učenika, broj članske isprave, puni naziv i sjedište naručitelja posla, podatke o vrsti poslova, broju radnih sati, cijeni sata rada i iznosu zarade.

(4) Ugovor se sklapa u četiri istovjetna primjerka.

Članak 17.

(1) Srednjoškolske ustanove prije početka rada učeniku uručuju ugovor iz članka 12. ovoga Pravilnika.

(2) Naručitelj je dužan ovjeriti i dopuniti ugovor sa stvarnim brojem sati rada i iznosom zarade učenika u roku od 15 dana nakon obavljenog posla odnosno nakon što mu učenik po obavljenom poslu dostavi ugovor.

(3) Ugovor iz stavka 2. ovoga članka za srednjoškolske ustanove je vjerodostojna isprava za obračun i naplatu:

1) zarade za obavljeni rad redovitog učenika

2) doprinosa za slučaj ozljede na radu redovitog učenika odnosno drugih doprinosa prema posebnim propisima i

3) naknade za srednjoškolske ustanove koja ne može biti veća od 10% od iznosa učenikove zarade.

(4) Naknada iz stavka 3. točke 3. ovoga članka može se naplatiti samo od naručitelja i služi u svrhu poboljšanja učeničkog standarda u srednjoškolskim ustanovama.

VAŽNO:

Sva navedena davanja uplaćuje poslodavac na neto zaradu učenika i ukupno iznose 15,5%, knjiže se u trošak i na njih poslodavac ne plaća PDV.

Ukoliko učenik podigne ugovor ali iz nekog razloga **odustane** od posla ili poslodavac nije zadovoljan odnosom učenika prema radu, poslodavac je dužan u roku tri dana **otkazati** ugovor i **vratiti ga na poništenje** (u protivnom ugovor se evidentira pri HZZO-u kao radni).

NAPOMENA:

Učenici koji rade na benzinskim postajama i vrše poslove čišćenja stakala ne mogu dobiti radni ugovor (ugovor sadrži prava i obveze) iz razloga što poslodavac za imenovane ne isplaćuje plaću, pa time niti zakonom propisane doprinose u slučaju nesreće na radu ili učinjene štete, odnosno ostala davanja .

Ukoliko učenici rade na drugim poslovima u sklopu benzinskih postaja, potrebno je da poslodavac to upiše na evidencijski list, kao i napomenu da će mu za to biti isplaćena plaća, te potvrdi pečatom i potpisom.